



POLITICA ETICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **Edil Moaf S.r.l.** con lo scopo di rendere più completo il sistema di gestione aziendale e approfondire le tematiche riguardanti l'Ambiente, la Qualità e il comportamento etico, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma di riferimento SA8000:2014. Con tale documento l'Azienda vuole offrire il proprio contributo al miglioramento delle condizioni sociali, sia all'interno del luogo di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane, sia verso l'esterno, coinvolgendo Enti della Pubblici, fornitori, ed una clientela sempre più attenta alle questioni etiche ed al miglioramento ambientale. Attraverso il sistema di gestione della Responsabilità Sociale, l'azienda intende perseguire i seguenti obiettivi:

- migliorare la motivazione del personale e la sua sensibilizzazione sulle tematiche etiche;
- coinvolgere le rappresentanze sindacali;
- fidelizzare il rapporto con la clientela;
- migliorare i rapporti con le istituzioni;
- coinvolgere i fornitori nel progetto.

In conformità a quanto previsto dalla norma SA8000:2014 **Edil Moaf S.r.l.** si impegna a:

- 1) non utilizzare lavoro infantile;
- 2) non utilizzare lavoro obbligato, non richiedere al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;
- 3) proseguire la propria politica di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori, tenendo aggiornato il documento di valutazione dei rischi con lo scopo di minimizzarli, valorizzando il ruolo del Rappresentante della Direzione per la sicurezza, prevedendo formazione - informazione sul personale aziendale e comunque adeguando costantemente la gestione della sicurezza sul posto di lavoro già implementata in azienda secondo il D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (ex 626/94);
- 4) garantire il diritto dei lavoratori all'associazione sindacale ed alla contrattazione aziendale. Garantire adeguati strumenti di comunicazione all'interno dell'azienda da parte dei rappresentanti sindacali e che non si verifichino discriminazioni nei loro confronti;
- 5) non attuare in fase di costituzione, svolgimento e conclusione del rapporto di lavoro alcuna discriminazione riferita a qualsiasi condizione sociale e/o personale del lavoratore; non tollerare e reprimere comportamenti offensivi per il lavoratore;
- 6) rispettare le normative vigenti in materia di procedure disciplinari;
- 7) rispettare le normative vigenti in materia di orario di lavoro;
- 8) rispettare quanto previsto dalle contrattazioni collettiva nazionale in materia di retribuzione;



9) adottare un sistema di gestione basato sui seguenti criteri: aggiornamento continuo della documentazione, coinvolgimento dei fornitori nel progetto, i quali dovranno conformarsi ai requisiti della norma; implementazione di un sistema per la rilevazione delle non conformità e l'attuazione delle relative azioni correttive; nomina del SPT, divulgazione anche verso l'esterno delle informazioni riguardanti la gestione del sistema.

La **Edil Moaf S.r.l.** si impegna, inoltre, ad osservare le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, i contratti aziendali, le normative internazionali citate nella norma SA8000:2014 e le leggi di settore vigenti, impegnandosi comunque ad adottare la norma più restrittiva.

Uniformandosi il più possibile con gli altri sistemi di gestione, l'Azienda si impegna a perseguire un continuo miglioramento attraverso l'ottimizzazione dell'organizzazione aziendale, la formazione del personale, la verifica costante della gestione del sistema, il monitoraggio del sistema e delle sue singole parti.

Edil Moaf S.r.l. si impegna altresì a implementare la documentazione (procedure, istruzioni, modulistica) utile per la gestione e il controllo del sistema di Responsabilità Sociale, coinvolgendo il personale aziendale attraverso incontri e distribuzione di materiale informativo. L'Azienda ha provveduto ad integrare la documentazione riguardante il sistema di gestione della Responsabilità Sociale con i documenti esistenti in materia delle altre certificazioni di cui è in possesso.

La **Edil Moaf S.r.l.** si impegna a distribuire internamente i documenti di politica, le verifiche del sistema ed il monitoraggio; inoltre si impegna a divulgare la politica sul sito internet ed a inviarla agli stakeholders interessati. **Edil Moaf S.r.l.** si impegna a rendere disponibile agli stakeholders i documenti inerenti il sistema di gestione della Responsabilità Sociale.

Segnalazioni reclami o proposte di miglioramento all'organismo di certificazione e al SAI.

Diretti all'ente di certificazione **IMQ Spa**:

- headoffice@iqnet.ch

Le segnalazioni o i reclami possono essere inoltrate anche al SAI (Social Accountability International con sede a New York che è l'ente che ha emanato la norma SA 8000) all'indirizzo **SAI-SAAS – SOCIAL ACCOUNTABILITY INTERNATIONAL**

220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010 USA

fax (212) 684-1515

Email saas@saasaccreditation.org

Data: 01.09.2021

Amministratore Unico